

PLAN MANAGERIAL
pentru candidatura la postul de DIRECTOR
Departament Mecatronică și Mecanică de Precizie
2024-2029

Această candidatură pentru postul de șef al Departamentului de Mecatronică și Mecanică de Precizie se bazează pe convingerea că ideile propuse în acest plan de management, dacă vor fi puse în aplicare, vor contribui la stabilitatea și dezvoltarea departamentului prin consolidarea relațiilor profesionale dintre colegi și prin asigurarea unui mediu de lucru care încurajează dezvoltarea profesională a membrilor departamentului.

Îmi depun candidatura cu dorința și speranța de a contribui la dezvoltarea departamentului în care lucrez și prezint mai jos o strategie care cred că va contribui la dezvoltarea departamentului.

Prin urmare, cred că putem reuși împreună ca parte a acestui departament cu tradiție, propunând o nouă cale spre excelență bazată pe stabilitate, respect, onestitate și recunoaștere.

1. Obiective strategice

Obiectivele propuse în acest Plan Managerial sunt în concordanță cu Planul Strategic de Dezvoltare a Universității, Statutul personalului didactic, Legea învățământului, Carta universitară a Politehnica București.

Obiectivul 1.

Coordonarea stabilă și eficientă a activității Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie în vederea asigurării unui climat eficient de colaborare colegială în condiții de transparență a actului decizional, de respect și sprijin reciproc, seriozitate și responsabilitate, atât în interiorul departamentului cât și în exteriorul acestuia. Luarea hotărârilor fundamentale se va face prin consultare și consens după ce au fost informați și consultați toți membrii departamentului;

Obiectivul 2.

Asigurarea și îmbunătățirea procesului didactic la nivelul Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie în spiritul formării unor absolvenți de valoare, a căror pregătire profesională să răspundă exigențelor pieței muncii, cu o mare capacitate de a răspunde tuturor provocărilor angajatorilor, absolvenți pregătiți nu doar pentru profesii ci și pentru cariere de succes și care să reprezinte facultatea în țară și în străinătate.

Obiectivul 3.



Sprijinirea și acordarea suportului necesar dezvoltării profesionale a resursei umane adică a membrilor Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie, inclusiv în îndeplinirea indicatorilor de performanță ceruți. Scopul este de a promova un număr cât mai mare de colegi la nivelul de profesori universitari și de conferențieri universitari. O atenție deosebită va fi acordată obținerii abilitării pentru a avea un număr cât mai mare de doctoranzi

2. Coordonarea activității Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie

- 2.1. Activitățile administrative la care membrii departamentului sunt solicitați să participe, cum ar fi desfășurarea admiterii, elaborarea orarului etc. trebuie să fie organizate cât mai ușor pentru ca timpul și eforturile depuse să fie la un nivel minim. În scopul folosirii eficiente a resurselor de timp și de muncă ale membrilor departamentului, se pot aplica soluții precum: planificare, principiul rotației, asigurarea participării echilibrate, liber asumate, a tuturor membrilor departamentului.
- 2.2. Asigurarea stabilității actului de conducere în cadrul Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie. Astfel va fi asigurată o bază eficientă de dezvoltare a Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie.
- 2.3. Asigurarea unei atmosfere cordiale și pozitive între membrii Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie și crearea unui mediu de lucru plăcut, eficient și performant în concordanță cu aspirațiile și obiectivele comune membrilor departamentului și a celor individuale, proprii fiecărui membru în parte.
- 2.4. Repartizarea optimă și corespunzătoare a sarcinilor în cadrul departamentului, în scopul îndeplinirii lor corespunzătoare și la termen, reprezintă un obiectiv managerial important.
- 2.5. Dezvoltarea bazei materiale a Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie, prin crearea de noi laboratoare și modernizarea celor existente, astfel încât să corespundă nivelului tehnologic, științific și pedagogic actual, din resursele universității sau prin implementarea de noi proiecte sau contracte cu mediul industrial sau din sponsorizări.
- 2.6. Susținerea în fața structurilor superioare din UPB a necesității dezvoltării bazei materiale a Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie și documentarea necesară susținerii acestor activități.
- 2.7. Creșterea gradului de implicare a Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie în promovarea de proiecte de cercetare, în special a proiectelor proprii, și în publicarea de lucrări științifice, printr-o informare eficientă în legătură cu aceste oportunități, prin sprijinirea depunerii a cât mai multor proiecte și prin identificarea și utilizarea resurselor financiare necesare depunerii de proiecte și de publicarea de lucrări științifice.
- 2.8. Participarea activă a Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie la organizarea de manifestări științifice având caracter național și internațional, astfel încât colectivul departamentului să poată lua contact cu cele mai noi direcții de cercetare și stadii ale acestora, precum și pentru a promova realizările membrilor departamentului.
- 2.9. Participarea de manifestări educaționale și de cercetare trebuie stimulată și sprijinită fiind importantă dezvoltarea cooperării cu alte colective de cercetare din universitate, din alte

- universității din țară și din străinătate. Sprijinul poate veni din dezvoltarea unor proiecte de cercetare științifică, participarea la competițiile naționale și internaționale pentru obținerea finanțării acestora și prin găsirea unor alte surse de finanțare.
- 2.10. Promovarea realizărilor studenților, masteranzilor și doctoranzilor coordonați de membrii departamentului.
 - 2.11. Promovarea spiritului antreprenorial la nivelul studenților prin crearea de start-up-uri finanțate prin diverse programe, precum RNDR, și în cooperarea în proiecte finanțate de la bugetul de stat sau de Uniunea Europeană: de cercetare, dezvoltare instituțională sau de dezvoltarea a resursei umane cu aceștia. De asemenea, ar fi utilă o creștere a cooperării cu organizațiile studențești care își desfășoară activitatea în cadrul facultății sau a universității.
 - 2.12. Va fi sprijinită creșterea vizibilității activităților departamentului în mediul online și social-media, atât pe canalele tradiționale (www.mecatronica.pub.ro, www.optometrie.upb.ro www.mecanica.upb.ro) cât și pe canalele de FB, Instagram și Twitter. Astfel vom putea să ne prezentăm, să dezvoltăm idei noi de cercetare, să implementăm noi mijloace de educație, să colaborăm cu mediul economic, să implicăm studenții care învață în cadrul programelor noastre de educație, să punem bazele a unor noi proiecte de cercetare și de educație și să promovăm activitățile departamentului nostru.
 - 2.13. Stabilirea unor relații de colaborare și parteneriat cu organizații de profil din București și din țară, vizând cercetarea științifică, acordarea de consultanță, cursuri prestate la cerere, activități de cercetare-dezvoltare pe bază de contract, dotare, locuri de practică pentru studenți, proiecte comune de an, de diplomă, de disertație. Astfel, vom depune eforturi în vederea stabilirii unor relații de parteneriat strategic cu Universități de prestigiu din țară (profesori asociați, profesori emeriti, schimburi de studenți, practică, realizarea lucrărilor de diplomă, stagii de cercetare doctorală). Astfel, vom sprijini programele de documentare și schimb de experiență, a programelor de specializare și de cooperare inter-universitară, a programelor de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică.
 - 2.14. Publicarea unui jurnal științific coordonat de departamentul care în decurs de trei - patru ani să fie clasificat și să poată contribui la creșterea punctajele individuale ale membrilor departamentului. Acest lucru este posibil numai dacă se vor putea asigura resursele financiare necesare, prin câștigarea unor proiecte cu finanțare națională sau europeană. Putem porni cu reînființarea revistei „Mecatronica”, la început online și asigurarea recunoașterii acesteia la nivel național și internațional.
 - 2.15. Promovarea și aprecierea pozitivă a rezultatelor membrilor Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie atât în universitate cât și în exteriorul acesteia;

3. Procesul didactic

- 3.1. În cadrul Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie, procesul didactic are ca obiectiv major pregătirea de înalt nivel a studenților înscriși la cele trei programe de licență, la cele trei programe de masterat, la programele de cursuri postuniversitare și la programul de doctorat.

- 3.2. Sprijinirea acțiunilor Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie pentru a asigura continuitatea:
 - programelor de licență: Mecanică Fină și Nanotehnologii, Optometrie și Mecatronică;
 - programelor de master: Mecanică de Precizie pentru Sisteme Mecatronice, Optometrie Avansată și Mecatronică Avansată;
- 3.3. Sprijinirea acțiunilor Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie care să asigure promovarea programelor de licență și de master precum și a tuturor acțiunilor care asigură ocuparea tuturor locurilor vacante bugetate la fiecare din programele coordonate de departament;
- 3.4. Sprijinirea acțiunilor de modernizare a conținutului procesului de învățământ în cadrul Departamentului Mecatronică și Mecanică de Precizie și asigurarea continuității coordonării de către departament a formelor de licență și de master pentru următorii ani universitari, în conformitate cu normele stabilite de UPB. Încurajarea studenților din toate programele de studiu de a folosi facilitățile oferite;
- 3.5. Formarea și consolidarea unor grupuri de lucru, formate din titularii disciplinelor înrudite, astfel încât să fie posibilă utilizarea eficientă a experienței și potențialului acestora. Astfel se pot actualiza și adapta planurile de învățământ la schimbările care au loc în economie, în sistemul legislativ și societate și în același timp vor fi îndeplinite cerințele impuse de ARACIS și de Politehnica București;
- 3.6. Dezvoltarea de parteneriate dintre Departamentul de Mecatronică și Mecanică de Precizie cu universități și firme de orice mărime din regiune, din țară sau internaționale în vederea creșterii nivelului academic și al adaptării continue a competențelor programelor de studii la nevoile angajatorilor și a pieții muncii.
- 3.7. Îmbunătățirea modului de gestionare a relațiilor cu studenții și creșterea gradului de implicare a lor în procesul de învățământ și de cercetare, astfel încât aceștia să conectează la viața universitară, să aibă o tranziție ușoară la viața activă și la oportunitățile mediului economic.
- 3.8. Stimularea și îndrumarea studenților de a participa în mod voluntar la îmbunătățirea activității didactice din cadrul departamentului. Cooperarea mai intensă cu reprezentanții studenților în actualizarea și dezvoltarea de cursuri și laboratoare și creșterea calității comunicării cu studenții, în scopul cunoașterii și rezolvării problemelor de natură didactică cu care se confruntă.
- 3.9. Creșterea calității lucrărilor de licență și de disertație lucru posibil doar printr-o colaborare între cadrele didactice de diferite specializări astfel încât calitatea lucrărilor de absolvire să crească. Trebuie depășite tiparele, limitările, pentru a face loc, într-o măsură mai mare, creativității, inventivității și spiritului inovator. În același timp, trebuie respectate standardele impuse în acest domeniu și chiar promovarea diseminării rezultatelor obținute.
- 3.10. Stabilirea clară a rolului coordonatorilor programelor de studii și a tutorilor pentru a crește creșterea calitativ procesul didactic, pentru a crește atractivitatea programelor de studiu și pentru o comunicare mai eficientă cu studenții.

- 3.11. Acordarea de sprijin în vederea desfășurării corespunzătoare a practicii de specialitate, a vizitelor la întreprinderi sau agenți economici cu obiectul activităților în concordanță cu domeniile de studii. Studenții au posibilitatea de a cunoaște îndeaproape mediul industrial, economic și social în care își vor desfășura activitatea după terminarea facultății.
- 3.12. Implicarea mai mare și graduală a studenților în activitatea de cercetare. De exemplu studenții licență pot participa la concursuri și comunicări științifice cu: studii bibliografice, utilizare programe de calcul sau de modelare și de simulare sau studii de caz. Astfel studenții, împreună cu cadrele didactice coordonatoare, vor fi încurajați și susținuți pentru a participa la evenimentele științifice organizate la nivel de facultate, de universitate sau la nivel național și internațional.
- 3.13. Asigurarea numărului de studenți suficienți la nivel de licență și ocuparea locurilor aprobate fără taxă și cu taxă la nivel de licență, master și doctorat, prin marketing școlar mai eficient și prin îmbunătățirea legăturilor cu învățământul liceal.

4. Resurse umane

- 4.1. Va fi aplicată o politică activă de promovare pe o poziție superioară a cadrelor didactice din departament astfel încât structura acestuia să se îmbunătățească în condițiile unei încărcări optime a timpului de muncă.
- 4.2. Stabilirea unor sarcini clare ale fiecărui membru al departamentului în funcție de dorința fiecăruia și de necesitățile la nivel de departament, facultate și universitate. Pe cât posibil dorim încărcarea cu cât mai puține sarcini extra curriculare, pe cât posibil prin utilizarea cât mai eficientă a raportărilor existente inclusiv prin folosirea datelor încărcate pe portalul crescdi.upb.ro.
- 4.3. Asigurarea oportunităților de atragere a noi cadrelor didactice, promovarea pe posturi didactice, monitorizarea atingerii condițiilor de promovabilitate și sprijinul pentru atingerea acestora de către membrii departamentului;
- 4.4. Susținerea pregătirii continue a personalului existent, prin participarea la cursuri, programe sau burse de formare, astfel încât:
 - să se acopere cu titulari toate disciplinele din departament;
 - să se asigure o bună continuitate a personalului didactic;
 - să se asigure un nivel de pregătire cât mai înalt pe ansamblul colectivului din departament;

La încheierea acestui plan managerial subliniez faptul că vreau să candidez cu dorința de a activa într-o manieră transparentă, prin asumarea unui rol de facilitator al inițiativelor membrilor departamentului și cu dorința de a crea un spirit de echipă și de a acționa coerent și eficient ca un colectiv.

Candidez cu credința că implicându-ne împreună în realizarea obiectivelor propuse din acest plan vom reuși să câștigăm cu toții ceva: poate mai multe proiecte, poate promovarea în carieră pe o poziție superioară, poate mai multă vizibilitate, poate câștigarea unor competiții profesionale și să ne bucurăm că suntem implicați într-o carieră care ne face plăcere.

Numai acționând ca membrii unei echipe motivate putem funcționa mai bine.

